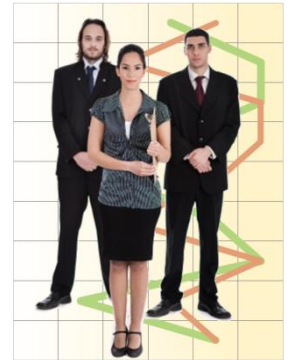


Ganzheitliche Personaldiagnostik:

Potenzial sichtbar machen

Auswahl von Führungskräften und Mitarbeitern beruht auf Menschenkenntnis. Daten und Fakten über Personen sagen Ihnen nichts über **verborgenes Potenzial und ungenutzte Ressourcen**. Unsere Diagnostik-Verfahren machen das Unsichtbare sichtbar und geben Ihnen eine verlässliche Basis für Entscheidungen.



Wichtige Entscheidungen

Gute Personalentscheidungen beruhen auf einer umfassenden Kenntnis der Menschen und Ressourcen. Das gilt für Stellenbesetzungen, Beförderungen und Entwicklungsmaßnahmen gleichermaßen.

Die Leistungsfähigkeit und das Potenzial eines Menschen hängen von Faktoren ab, die Sie nicht an Zahlen messen oder allein mit Fragebögen erfassen können. Menschen zeigen ihr **Potenzial** nur, wenn sie sich **wohlfühlen und authentisch** sein können.

Richtige Fragen

- Kennen Sie die individuellen Stärken und Potenziale Ihrer Mitarbeiter?
- Sind Stellenbesetzungen bei Ihnen bequem oder leistungstark?
- Kennen Ihre Mitarbeiter die eigenen Lern- und Entwicklungsfelder?
- Motivieren Ihre Einschätzungs- und Auswahlverfahren die Mitarbeiter?

Den Menschen erfassen

Die Analysen von Catlike verzichten auf künstliche Simulationen, isolierte Leistungs- oder Stresstests und Schubladen-Systeme. Dadurch garantieren wir transparente, zuverlässige und **individuelle Einschätzungen**, die authentische und auch verborgene **Ressourcen sichtbar machen**. Diagnostik darf nicht einschüchtern, sondern soll motivieren und eine **Kultur von Veränderungsbereitschaft** schaffen.

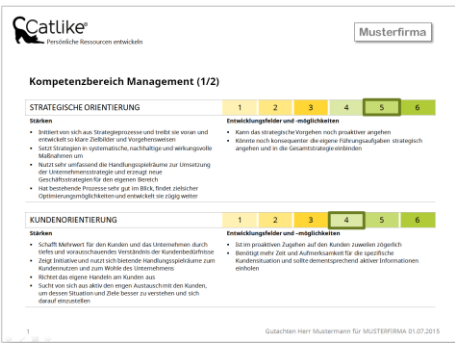
Stärkenprofile herausarbeiten

Wir stellen unsere Diagnostik auf Ihre Fragestellung individuell ein. Deshalb nutzen wir keine Standardwerkzeuge. Der Kern unserer Einzeldiagnostik ist das **halboffene Interview**, in denen sich die Teilnehmer **stressfrei** zeigen können. Wir ergänzen das Verfahren durch Fragebögen und Feedback-Systeme soweit sinnvoll. Statt Kategorien und „Typen“ arbeiten wir die **individuellen Stärken und Chancen** einer Person heraus. So erhalten Sie sichere Vorhersagen und Empfehlungen für die Weiterentwicklung.

Expertenwissen

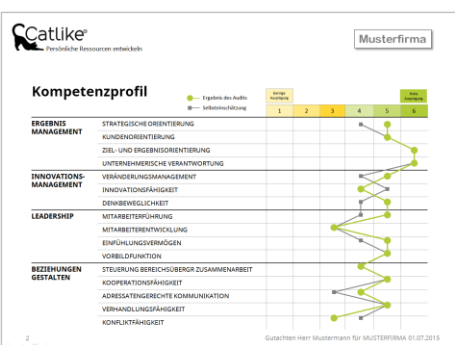
Unsere Analyse- und Einschätzungsverfahren beruhen auf **über 10 Jahren Erfahrung** mit psychologischer Diagnostik sowohl in der Forschung als auch in der Wirtschaftspraxis. Wir beraten Sie über Möglichkeiten, Effizienz und auch Gefahren von Diagnostik in Ihrem Unternehmen, um für alle Beteiligten die **optimale Vorgehensweise** für Entscheidungen zu finden.

Beispiele aus einem Einzelprofil nach einem Management-Audit (insgesamt 20-30 Seiten)



Ausführlich begründete **Bewertungen** spezifischer Kompetenzen zu den Anforderungen der Position und Rolle.

Zu jeder Kompetenz individuelle Beschreibung der Stärken und Entwicklungsfelder.



Grafische **Übersicht** über alle vorgegebenen Kompetenzfelder.

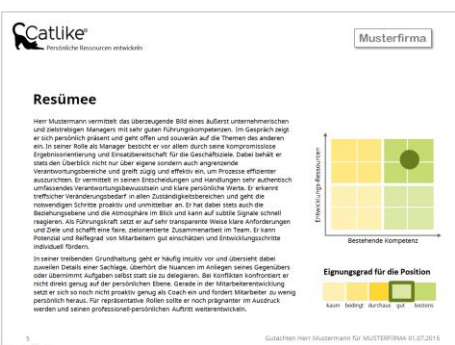
Vergleich der Ergebnisse aus dem Audit mit Selbst- und Fremdeinschätzungen (z.B. von Kollegen, Vorgesetzten, Kunden).



Darstellung der **persönlichen Stärken** ohne Kategorien oder Typologien.

Vergleich der Stärkenprofile unter verschiedenen Bedingungen (z. B. hohe Belastung).

Vergleich von Selbst- und Fremdeinschätzung.



Ausführliche **Zusammenfassung** der Stärken, Entwicklungsfelder und Entwicklungspotenziale.

Gefolgt von ausführlichen Empfehlungen für die professionelle Weiterentwicklung und Stellungnahme des Teilnehmers inkl. persönlicher Motivation und Zielen.

Sie wollen es genauer wissen?

Kontaktieren Sie uns über info@catlike.de oder [+49 761 45 35 994](tel:+497614535994).

Machen Sie Ihre Ressourcen sichtbar.

www.catlike.de